

Tjekliste til rolle- og ansvarsfordeling for implementering og forankring

Herunder følger nogle gode råd til rolle- og ansvarsfordelingen mellem den øverste ledelse og fagledelsen i forhold til implementeringen af styringsgrundlaget. Tjeklisten lægger vægt på rollen og ansvaret som leder for medarbejderne.

Den øverste ledelse

Den øverste politiske og administrative ledelse har det ledelses- og procesmæssige ansvar for udvikling og implementering af styringsgrundlaget. Ledelsen skal gå foran, være synlig og kommunikere grundlaget tydeligt til ledere og medarbejdere. Ledelsen har ansvaret for, at medarbejderne får mulighed for at sætte sig ind i rammerne og styringsgrundlaget og lære de redskaber og metoder, der indgår, at kende, så de kan anvende disse i dagligdagen.

Den øverste ledelse har:

- Det samlede ansvar for børne- og ungeområdet og skal dermed sikre samarbejde og fælles mål på tværs.
- Har beslutningskompetencen.
- Skal sikre strategier for implementering.
- Skal bakke op om udviklingen.
- Skal kommunikere mål og rammer til medarbejderne.
- Skal støtte udviklingen af de nødvendige rammer, som sikrer de bedst mulige vilkår for medarbejderne i deres daglige arbejde.
- Skal tegne og kommunikere den røde tråd kontinuerligt i implementeringsprocessen.
- Skal eventuelt tilrettelægge formel dialog i MED-systemet.

Den faglige ledelse

De nærmeste faglige ledere er tæt på medarbejderne og deres dagligdag og er dermed tæt på implementeringen i praksis. De nærmeste ledere bærer derfor en del af ansvaret for forankringen af styringsgrundlaget, herunder at få planlagt kompetenceaktiviteter og opfølgning, der kan understøtte medarbejdernes daglige arbejde. Derudover skal den faglige ledelse i samarbejde med den øverste ledelse planlægge og afholde informationsaktiviteter, så alle medarbejdere er orienteret.

De nærmeste ledere skal motivere og sikre opbakning og tilslutning til redskaber og dokumenter hos medarbejderne. Lederne skal bidrage til at sikre, at medarbejderne bakker

Styringsgrundlag: Hvordan sikres implementering og forankring?

op om styringsgrundlaget og oplever forandringerne og grundlaget som meningsfulde i deres dagligdag.

Den faglige ledelse har:

- Ansvar for at gå foran og fungere som bindeled til den øverste ledelse.
- Eventuelt en opgave med at geare og tilpasse organisationen og ledelsesteamet til implementering og forankring.
- Rollen som inspirator i forhold til implementeringen af styringsgrundlaget og skal motivere kollegaer til at bruge det i dagligdagen.
- Ansvar for at kommunikere formålet og målene i styringsgrundlaget, så de opleves som meningsfulde for medarbejderne.
- Rollen som sparringspartner og referenceramme for medarbejdere og leverandører.
- Til opgave at styre implementerings- og forankringsarbejdet med fokus på proces og resultater.